



2024

CÓDIGO ÉTICO DE LIBRA LOGISTICSERVICES SL.

Responsable de RRHH Pol Laforet Girona

Libra Logistic Services SL

1-6-2024

ÍNDICE

Carta de la Dirección	2
Introducción a la Ética Empresarial de Libra Logistic Services, S.L.U.	3
Compromiso Ético	4
Profesionalismo y Responsabilidad	4
Aplicación del Código	4
Implementación y Cumplimiento	4
Igualdad de Oportunidades.....	4
Medidas de Igualdad	5
Promoción de la Igualdad.....	5
No al Acoso y la Discriminación.....	5
Seguridad Laboral	6
Imparcialidad, Integridad e Independencia	6
Protección de Datos Personales.....	6
Confidencialidad de la Información	6
Cumplimiento Normativo y Transparencia.....	6
Respeto a la Competencia.....	7
Responsabilidad Corporativa.....	7
Derechos Humanos.....	7
Medio Ambiente	7
Prevención de Fraude, Corrupción y Soborno	7
Fraude y Conducta Deshonesta.....	7
Corrupción y Soborno	7
Prevención de Blanqueo de Capitales e Irregularidades en Pagos	8
Protección de los Activos de LIBRA LOGISTIC SERVICES	8
Seguridad de la Información.....	8
Daños Informáticos	8
Ayúdanos a seguir mejorando	9

Carta de la Dirección

En LIBRA LOGISTIC SERVICES, S.L.U., nos esforzamos por alcanzar el éxito en nuestras actividades y promover continuamente nuestra cultura corporativa y compromiso social. Nuestra responsabilidad se extiende más allá de nuestras instalaciones, abarcando a accionistas, empleados, proveedores, clientes y todos los colaboradores y terceros con los que trabajamos. Creemos en la importancia de trabajar en equipo y confiar en los recursos humanos de nuestra empresa para lograr nuestros objetivos comunes.

Objetivo del Código Ético

El Código Ético y de Conducta de nuestra empresa, junto con nuestras políticas, no está diseñado para cubrir todas las posibles situaciones, sino para ayudarnos a mantenernos fieles a nuestra cultura y proporcionar orientación en diversas circunstancias. Nos regimos por sólidos valores y un comportamiento ejemplar. Cumplir estrictamente con las normas nos permite ser una empresa exitosa y ganarnos la confianza de todos nuestros grupos de interés y la sociedad en general.

Compromiso

Todos los empleados, y especialmente el Comité de Dirección de LIBRA LOGISTIC SERVICES, estamos igualmente comprometidos con este código, que no admite excepciones y que, por lo tanto, todos debemos cumplir.

Agradecemos vuestro compromiso con estos principios.

José Antonio Ruiz Martínez

Administrador General de LIBRA LOGISTIC SERVICES, S.L.U.

Andreas Wilhelm Ruiz Emmerich

Apoderado de LIBRA LOGISTIC SERVICES, S.L.U.



Andreas Wilhelm Ruiz Emmerich

LIBRA LOGISTIC SERVICES, S.L. 

CIM del Vallès - Zona C Nave 2 A
08130 Sta. Perpètua de Mogoda (BCN)
N.I.F. B-64697881



JOSE ANTONIO RUIZ

Introducción a la Ética Empresarial de Libra Logistic Services, S.L.U.

En Libra Logistic Services, S.L.U., nos enorgullece no solo de la eficiencia y calidad de nuestros servicios logísticos, sino también de los principios éticos que guían cada una de nuestras operaciones. Desde nuestra fundación el 30 de octubre de 2007, hemos mantenido un compromiso inquebrantable con la integridad, la responsabilidad y el respeto en todas nuestras interacciones comerciales y empresariales.

Nuestro objetivo principal es brindar a nuestros clientes la mejor experiencia logística posible, optimizando la relación entre coste, calidad y tiempo de entrega. Utilizando tecnologías de vanguardia en identificación, seguimiento y clasificación de mercancías, garantizamos un servicio eficiente y confiable en la coordinación y dirección de operaciones de transporte nacional e internacional por tierra, mar y aire.

Además, en Libra Logistic Services, S.L.U., nos esforzamos por proporcionar instalaciones de almacenamiento de última generación que cumplan con las necesidades específicas de nuestros clientes y aseguren el óptimo estado de sus productos en todo momento. Con una ubicación estratégica que ofrece una amplia cobertura nacional e internacional, estamos comprometidos a trabajar estrechamente con cada cliente para ofrecer soluciones logísticas personalizadas que se adapten perfectamente a sus requerimientos.

En este Código Ético, delineamos nuestros valores fundamentales y normas de conducta empresarial, reafirmando nuestro compromiso con la ética y la transparencia en todas nuestras actividades. Nos esforzamos por mantener una cultura organizacional basada en la honestidad, la responsabilidad y el respeto mutuo, y alentamos a todos los miembros de nuestro equipo a actuar con integridad en cada paso del camino.

Este Código Ético no solo refleja nuestros valores fundamentales, sino que también sirve como guía para todos los empleados, directivos y colaboradores de Libra Logistic Services, S.L.U., en la toma de decisiones éticas y responsables en su vida profesional diaria. Juntos, trabajaremos para mantener los más altos estándares de ética empresarial y contribuir al éxito sostenido de nuestra empresa y la satisfacción de nuestros clientes.

Compromiso Ético

El comportamiento ético y el compromiso de administradores, directivos y todos los empleados son esenciales para que LIBRA LOGISTIC SERVICES pueda cumplir sus objetivos de manera adecuada. Este compromiso es fundamental para garantizar y equilibrar los derechos de todos los grupos de interés involucrados: accionistas, empleados, clientes, proveedores, terceros relacionados con el negocio y la sociedad en general.

Profesionalismo y Responsabilidad

Somos una empresa que opera de manera profesional, ética y responsable. Desarrollamos nuestra actividad dentro del marco de las leyes y nuestras políticas internas. El Código Ético y de Conducta es la base de nuestro compromiso y valores corporativos, creando un auténtico sentido de pertenencia a LIBRA.

Aplicación del Código

Este Código es aplicable a todas las operaciones de la empresa, sin importar su ubicación y cualquier otra tercera parte que actúe en nombre o interés de nuestra empresa.

Implementación y Cumplimiento

Para asegurar la implementación de las medidas mencionadas en este Código, LIBRA se reserva el derecho de analizar cualquier información o actividad que pueda suponer una violación a los principios aquí recogidos. Cualquier incumplimiento de los principios de este Código, así como de la legislación vigente y nuestra normativa interna, puede resultar en medidas disciplinarias, incluida la terminación inmediata del contrato.

Igualdad de Oportunidades

Uno de los principios de LIBRA es la igualdad de oportunidades para todos nuestros empleados, respetando la diversidad sin importar sexo, edad, raza, religión, nacionalidad, estado civil, opinión política, orientación sexual o ideología. Garantizamos la calidad del empleo y promovemos puestos de trabajo estables y de calidad.

Medidas de Igualdad

Aseguramos la igualdad de oportunidades y tomamos medidas para garantizar:

- **Promoción, desarrollo profesional y compensación:** Valoramos los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el trabajo, a través de la evaluación de objetivos y desempeño.
- **Contratación:** No establecemos diferencias salariales basadas en condiciones personales, físicas o sociales. Las condiciones salariales se regulan en base a la competencia del empleado.
- **Reclutamiento y selección:** Elegimos a los mejores profesionales mediante una selección basada en el mérito y las capacidades de los candidatos.
- **Formación:** Aseguramos la formación y el entrenamiento necesarios para el desarrollo adecuado de cada trabajo.
- **Apoyo a trabajadores con capacidades diferentes:** Promovemos su ocupación efectiva.
- **Comunicación transparente:** Alentamos la innovación y concedemos la autonomía necesaria al profesional en el ejercicio de sus funciones.
- **Medidas contra favoritismos:** Aseguramos que los procesos de contratación y promoción interna no favorezcan ni discriminen a empleados con vínculos familiares o personales, evitando que ocupen puestos que dependan directamente de ellos jerárquica o funcionalmente.

Promoción de la Igualdad

Promovemos la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el acceso al empleo, formación, promoción profesional y condiciones de trabajo, fomentando la diversidad de género como reflejo de la realidad social y cultural.

No al Acoso y la Discriminación

En LIBRA no se tolera la discriminación, el hostigamiento o acoso de cualquier tipo, ya sea verbal o físico. Nuestras relaciones están basadas en el respeto, rechazando cualquier conducta agresiva, ofensiva o discriminatoria.

Este principio es válido tanto en las relaciones jerárquicas como entre compañeros, y también se aplica en la relación con clientes, proveedores y cualquier tercero en general. Ninguna comunicación verbal o escrita, tanto interna como externa, puede contener declaraciones o material ofensivo o intimidatorio para otros.

Seguridad Laboral

En LIBRA LOGISTIC SERVICES, S.L.U., tanto la empresa como sus empleados se comprometen a mantener un entorno laboral seguro en estricto cumplimiento de la legislación vigente y las Políticas de Seguridad y Salud de la compañía. Adoptamos las medidas necesarias para prevenir al 100% los riesgos laborales y preservar la seguridad y salud de todos los trabajadores. Ningún empleado está autorizado a consumir o poseer estupefacientes en los lugares de trabajo, y el consumo o posesión de bebidas alcohólicas no está permitido.

Imparcialidad, Integridad e Independencia

Todas las actividades realizadas por LIBRA se rigen por los principios de independencia, imparcialidad e integridad. Las decisiones se toman en base a evidencias objetivas, sin influencia de otros intereses o partes externas.

Protección de Datos Personales

Nuestros empleados manejan y protegen los datos personales de acuerdo con la normativa vigente en materia de protección de datos, garantizando su adecuado uso y confidencialidad.

Confidencialidad de la Información

Nos comprometemos a mantener la confidencialidad sobre toda la información relacionada con la compañía y los procedimientos internos. Esta medida se extiende a evitar la divulgación de información confidencial a terceros fuera de LIBRA y a otros empleados, excepto cuando sea necesario para el desempeño de sus funciones.

Cumplimiento Normativo y Transparencia

Nos comprometemos a cumplir con los procedimientos adecuados para garantizar la transparencia en las transacciones y relaciones contractuales con terceros, de acuerdo con la legislación aplicable. Velamos por la exactitud, integridad y veracidad

de la información contenida en los libros y registros financieros y operativos, incluso después de la salida del empleado de la empresa.

Respeto a la Competencia

Cumplimos con la normativa sobre competencia, rechazando cualquier acuerdo que limite la competencia o genere ventajas impropias, como fijación de precios, reparto de mercados o monopolio.

Responsabilidad Corporativa

Derechos Humanos

En LIBRA LOGISTIC SERVICES, S.L.U., reconocemos, respetamos y promovemos la Declaración Universal de Derechos Humanos en todas nuestras actividades y relaciones con empleados, clientes, proveedores y otros grupos con los que interactuamos.

Medio Ambiente

Nuestra empresa se compromete con la sostenibilidad ambiental, basando nuestra cultura en principios como la transmisión de una cultura ecológica a todas las partes interesadas, establecimiento de objetivos medioambientales, reducción de residuos y control de vertidos, entre otros. Además, empleamos las mejores tecnologías disponibles para minimizar nuestro impacto ambiental.

Prevención de Fraude, Corrupción y Soborno

Fraude y Conducta Deshonesta

Estamos en contra de cualquier acción fraudulenta o deshonestas que afecte los bienes, activos o registros financieros de la compañía. Nos reservamos el derecho a controlar e inspeccionar actos fraudulentos, y mantenemos mecanismos de comunicación para detectar estas conductas de manera efectiva.

Corrupción y Soborno

No permitimos obtener o mantener negocios ilícitos ni abusar de influencias para obtener ventajas indebidas. Asimismo, rechazamos cualquier actividad de soborno, consistente en ofrecer recompensas económicas o de otro tipo a personas con responsabilidades públicas o privadas para obtener beneficios deshonestos.

Prevención de Blanqueo de Capitales e Irregularidades en Pagos

Los empleados de LIBRA y terceros sujetos a este Código deben prestar especial atención a situaciones que puedan indicar falta de integridad para prevenir el blanqueo de capitales y actividades delictivas. Cumplimos con nuestras obligaciones legales y nos esforzamos por evitar cualquier irregularidad en los pagos.

Protección de los Activos de LIBRA LOGISTIC SERVICES

En LIBRA LOGISTIC SERVICES, todos los que estamos sujetos a este Código tenemos la responsabilidad de proteger los activos de la compañía y usarlos de manera adecuada y eficiente. Esto implica proteger los bienes contra pérdidas, daños, uso indebido, robo, fraude, malversación y destrucción.

Este principio abarca tanto los activos tangibles como los intangibles, que incluyen marcas comerciales, know-how, información confidencial o privilegiada y sistemas informáticos.

Seguridad de la Información

En Libra, nos comprometemos a implementar las medidas necesarias para garantizar un control adecuado de nuestros sistemas tecnológicos, protegiendo así la confidencialidad, disponibilidad e integridad de nuestros datos.

Nos esforzamos por salvaguardar rigurosamente la información confidencial y los activos de la empresa contra cualquier uso o divulgación no autorizados. Esto incluye datos sobre estrategias, operaciones, planes de negocio, empleados, clientes, proveedores, situación financiera, secretos comerciales y cualquier información que no sea de dominio público. Nos comprometemos a utilizar esta información confidencial solo para los fines autorizados por la empresa.

Daños Informáticos

En Libra, no fomentamos ni respaldamos ninguna actividad que cause daños informáticos a terceros, como el borrado, daño, deterioro, alteración, supresión o

inaccesibilidad de sistemas de información, datos, aplicaciones o servicios, entre otros.

Ayúdanos a seguir mejorando

Si deseas contactarnos para plantear alguna duda o consulta relacionada con nuestro Código Ético y de Conducta, o sobre nuestra Cultura Corporativa, no dudes en escribirnos a plaforet@libralogistic.com. Estamos aquí para ayudarte y mejorar juntos.

Además, si tienes conocimiento de posibles infracciones de nuestro Código Ético o de nuestra Cultura, puedes informarnos de manera confidencial enviando un correo electrónico a plaforet@libralogistic.com.

Queremos asegurarte que la seguridad de la información que nos proporcionas es de suma importancia para nosotros, y que tratamos todos los datos con la máxima confidencialidad.

Es importante destacar que no se tomará ningún tipo de represalia contra cualquier persona que, de buena fe, comunique sus sospechas sobre la vulneración del Código, las políticas de la compañía o la legislación aplicable, o que coopere con investigaciones.

Sin embargo, queremos recordar que en Libra no permitimos bajo ninguna circunstancia la formulación de denuncias falsas. En el caso de que se detecte una denuncia falsa, nos reservamos el derecho de tomar medidas disciplinarias contra el denunciante.

Agradecemos tu compromiso con la compañía y te recordamos que es obligación de todos los sujetos a este Código comunicar cualquier conducta que vulnere los principios aquí recogidos. Estamos aquí para mantener un entorno profesional, ético y responsable en todo momento.